



Личностные характеристики
делового партнера

Москва
20.10.2008

1. Интеллектуальный потенциал

Обладает хорошо развитым интеллектом, очень быстрым восприятием, аналитическим складом ума. Она лучше справляется с задачами стратегического, перспективного направления, чем тактического, узконаправленного характера. Обладает интуитивными способностями, проницательностью.

Не любит заниматься монотонной, рутинной деятельностью, разрабатывать детали процесса, педантично оформлять готовый продукт.

Гибкая, открыта новому, легко обучается. При этом обладает зрелостью, опытом, критичностью, не принимает сказанного на веру.

Не способна долгое время находиться в состоянии повышенной концентрации, ровной работоспособности. Ее деятельность носит несколько сумбурный, хаотичный характер. Ей с трудом удается оптимизация своей работы: излишняя суетливость, работа без плана мешают оптимально и результативно расходовать свою энергию. Однако, хорошая обучаемость, интуитивность и природные задатки позволяют ей приобретать необходимые навыки, и, импровизируя, несколько сглаживать влияние своих слабых сторон, импульсивности и нетерпеливости.

2. Личностные особенности

Действует спонтанно, динамично. В проблемных ситуациях ориентируется быстро. Не склонна заранее продумывать план своих действий. Не боится ошибиться или принять непопулярное решение. Действует самостоятельно, не прислушивается к чужому мнению, часто несколько категорично, полагаясь только на собственное суждение.

Активная, предпочитает достигать поставленных целей наиболее легкими и быстрыми путями. Быстро загорается новыми идеями, но при наличии большого количества препятствий для их осуществления, может от них отказаться. Ей не хватает внутренней дисциплины, самоорганизованности, планомерности в осуществлении задуманного.

Склонна раздражаться по мелочам, зависима от настроения, внутренних порывов и импульсов.

Максимально индивидуалистична. К социальным нормам и правилам относится избирательно. Выполняет их, если они отвечают ее намерениям. При разногласии внешних требований и собственного взгляда на ситуацию может нарушать нормы и правила, действовать по своему усмотрению.

Инициативная, активная, мобильная, деловая. Ей больше подходит динамичная деятельность, связанная с постоянными передвижениями, командировками, деловыми переговорами.

Обладает хорошими адаптационными возможностями, стрессоустойчивостью. Однако, склонность братья одновременно за множество проектов, перегружать себя работой приводит к быстрой истощаемости внутренних ресурсов.

3. Межличностные отношения

Ее общение носит деловой характер. Она не любит говорить по душам, откровенничать. Формально любезна (деловита), не обладает развитой эмпатией и сопереживанием. Мотивы поведения других людей интересуют ее только в рамках деловых отношений.

Склонна к манипулированию людьми и отношениями. Умна и обладает хитростью, что позволяет при необходимости проявить изворотливость, «выйти сухой из воды». Ее нельзя назвать до конца искренним человеком, поскольку держит свои мысли и намерения при себе. Скрытная, не стремится к ясности во взаимоотношениях.

Не очень требовательна к себе и окружающим. Для нее важнее является само дело и реализация своих интересов, чем внешний имидж и оценка окружающих. Она склонна ее игнорировать, не задумываясь о том, как выглядит со стороны.

Внутренний протест общепринятым нормам, стереотипам, условностям порождают конфликтность, вспыльчивость в поведении.

Склонна работать самостоятельно, «на себя», ей не свойственен командный дух.

4. Управленческий потенциал

Обладает стратегическими способностями, дальновидностью. При оценке ситуации больше полагается на чутье, чем на комплексный анализ проблемы, систематизацию информации. Это качество особенно ярко проявляется в кризисных ситуациях.

Не уделяет должного внимания мелочам и деталям процесса. Ее мышление глобально и несколько поверхностно. Такая особенность позволяет видеть перспективное развитие ситуации, однако, мешает осуществлять детальное и планомерное прорабатывание путей достижения поставленных задач. В этом вопросе ей необходима помощь и поддержка.

Обладает сильной энергетикой, которая проявляется в лидерских качествах, пробивных способностях. Но она не умеет сплачивать коллектив, быть его душой, поскольку предпочитает самостоятельный стиль деятельности. Стремится окружить себя профессионалами, которые автономно были бы способны выполнять поставленные задачи.

5. Оптимальные условия работы

Динамичная, самостоятельная, управленческая деятельность, связанная с необходимостью постоянного передвижения, сменой обстановки; состоящая из краткосрочных процессов, без необходимости тесного взаимодействия с людьми (в котором необходимо проявлять эмпатию, сопереживание, сочувствие, наставничество).